

Der Sinn und Zweck

Die OSL versteht sich als dynamische, flexible und innovative Organisationseinheit, welche die MUG als Kompetenzträgerin in Bezug auf Planung, Abwicklung, Administration und Evaluierung der Studien und postgradualen Bildungsangebote tatkräftig unterstützt.

Bei Entscheidungen orientiert sich die OSL am Gesamtwohl der MUG, trifft diese rational, bedient sich dabei aussagekräftigen Datenmaterials und berücksichtigt die gesetzlichen Rahmenbedingungen.

Die OSL tritt unter Bereitstellung von Servicestellen gegenüber den Studierenden, Lehrenden, leitenden Kollegialorganen und übrigen Organisationseinheiten als kompetente und wertvolle Partnerin auf, die stets eine konstruktive Zusammenarbeit im Fokus.

Die Abteilungen und Stabstellen der OSL sind bestens aufeinander abgestimmt und ergänzen sich in transparenter und offener Kooperation zu einer effektiven und ergebnisorientierten Einheit.

Die Mitarbeiter/innen

Die Mitarbeiter/innen der OSL werden unter Berücksichtigung der familiären Situation in ihrer beruflichen Laufbahn unterstützt und sowohl im fachlichen als auch im persönlichen Bereich zur kontinuierlichen Weiterbildung ermutigt. Auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Frauen und Männern auf allen Hierarchieebenen wird Wert gelegt.

Ein angenehmes Arbeitsklima sowie ein auf die persönlichen Stärken fokussierter Arbeitseinsatz unterstützen die Mitarbeiter/innen der OSL dabei, Spitzenleistungen zu erbringen. Aufgrund entsprechender Rahmenbedingungen können sie die Herausforderungen des beruflichen Alltags mutig annehmen und werden ermächtigt, eigenverantwortlich Entscheidungen zu fällen.

In der OSL besteht ein starker Zusammenhalt, der durch ein wertschätzendes und respektvolles Miteinander gefördert und durch gut funktionierende, abteilungs- und einheitsübergreifende Kommunikation getragen wird. Das Fachwissen und die Erfahrung der Mitarbeiter/innen werden bei Entscheidungen berücksichtigt.

Die Prozesse

Klar definierte und gut strukturierte Arbeitsprozesse, die durch quantitativ angemessenes und geschultes Personal durchgeführt werden, schaffen in der OSL Ressourcen, sodass auf die vielfältigen Anforderungen eines universitären Umfelds mit großer Flexibilität reagiert werden kann.

Die OSL interessiert sich für den nationalen und internationalen Austausch mit ähnlichen universitären Einheiten, entwickelt sich dadurch weiter und ist bereit „junge Universitäten“ im Aufbau von Prozessen zu unterstützen. Die für diese Zwecke notwendige Bereitschaft zur Mobilität der Mitarbeiter/innen wird ausdrücklich begrüßt.

Durch den Einsatz modernster technischer Systeme kann die OSL ihren Aufgaben adäquat nachkommen und die Rolle der MUG als Vorreiterin bei Prozessabläufen sowie bei Studien- und Weiterbildungsangeboten forcieren.